

報道関係者各位
プレスリリース

2024年11月1日
ゴーウェルグループ

高度外国人材採用に特化した 「採用コミット型RPOプラン」を正式リリース

東南アジア語通訳翻訳サービス、外国人材紹介、語学スクール運営など、アジア語圏に特化した各種事業を展開するゴーウェルグループ(本社:東京都中央区、代表取締役社長:松田 秀和、以下「当社」)は、2024年11月1日より、高度外国人材採用伴走に特化した新サービス「採用コミット型RPOプラン」を正式にリリースいたしました。

■サービス開始の背景

当社は2012年より東南アジア語通訳翻訳事業を開始し、大臣間通訳等のハイレベル案件に加え、8,000社以上の商談、販路拡大、海外進出を支援してまいりました。2018年には日本在住外国人に特化した高度外国人材紹介事業を立ち上げ、地方金融機関や教育機関と連携しながら、日本全国の企業様の採用課題に取り組んでおります。近年、労働人口の減少や新卒採用市場の縮小を背景に、専門スキルや語学力を兼ね備えた高度外国人材の需要が急速に高まっております。一方で、求人媒体の選定、応募対応、在留資格(ビザ)の確認など、専門的な知識と多大な工数を要する業務が多く、人事担当者の負担は増大しています。当社はこうした課題を解消し、企業がより効率的かつ確実に高度外国人材を採用できるよう、年間の採用人数をコミットし、採用活動を伴走支援する「採用コミット型RPOプラン」を開発いたしました。本サービスは、採用活動のすべての工程を当社が担うことで、人事担当者は採用判断や面接などコア業務に専念でき、採用精度とスピードの両立を実現します。

■サービス内容

本サービスは、高度外国人材採用における年間採用人数を当社がコミットし、専任コンサルタントが採用活動の全行程を伴走支援するRecruitment Process Outsourcing(RPO)サービスです。採用計画アドバイザーから求人要件の策定、母集団形成、人材スクリーニング・推薦、内定・在留資格申請、入社前後のフォローまでをワンストップでサポートいたします。

<当社サービスの特徴>

- ① 専任コンサルタントが年間を通じて伴走し、採用人数の達成をコミット
- ② 80か国以上・12,000名超の登録高度外国人材データベースを活用した精密マッチング
- ③ 採用アドバイザーから入社後フォローまで、シームレスな支援体制を構築

大手企業を中心に既に多数の導入実績があり、採用計画達成率・定着率の両面で高い評価をいただいております。採用活動の戦略化を図りたい企業様に向け、高度外国人材採用をより確実かつ効果的に実現するサービスとしてご活用いただけます。

<サービス詳細はこちら>

外国人採用.com【ゴーウエル】

<https://gowell-hr.com/>

採用コミット型RPOプラン【ゴーウエル】

<https://gowell-hr.com/rpo/>

【ゴーウエル株式会社 概要】

▽所在地：東京都中央区銀座3-8-13 銀座三丁目ビルディング7F

▽公式WEBサイト：<https://gowell-japan.com/>

▽創業：2010年(設立:2007年)

▽資本金：50,000,000円

▽代表者：代表取締役社長 松田 秀和

▽社員：77名(グループ全体)

▽事業内容：アジア語通訳翻訳事業／語学スクール事業

▽通訳翻訳者数：1,082名

▽グローバル人財登録者数：12,000名(グループ全体)

▽グループ会社：

ゴーウエルキャリア株式会社

THAI GOWELL Co.,Ltd.

GOWELL MYANMAR Co.,Ltd.

【ゴーウエルキャリア株式会社 概要】

▽所在地：東京都中央区銀座3-8-13銀座三丁目ビルディング7F

▽グループ公式WEBサイト：<https://gowell-japan.com/>

▽創業：2024年2月

▽資本金：20,000,000円

▽代表者：代表取締役社長 松田 秀和

▽事業内容：グローバル人財事業／GOWELLTOWN銀座運営

.....

<本件に関するお問い合わせ>

ゴーウエル株式会社 広報室長 柳川 文

Tel:03-6272-9651 Mail:pr@gowell-japan.com

.....